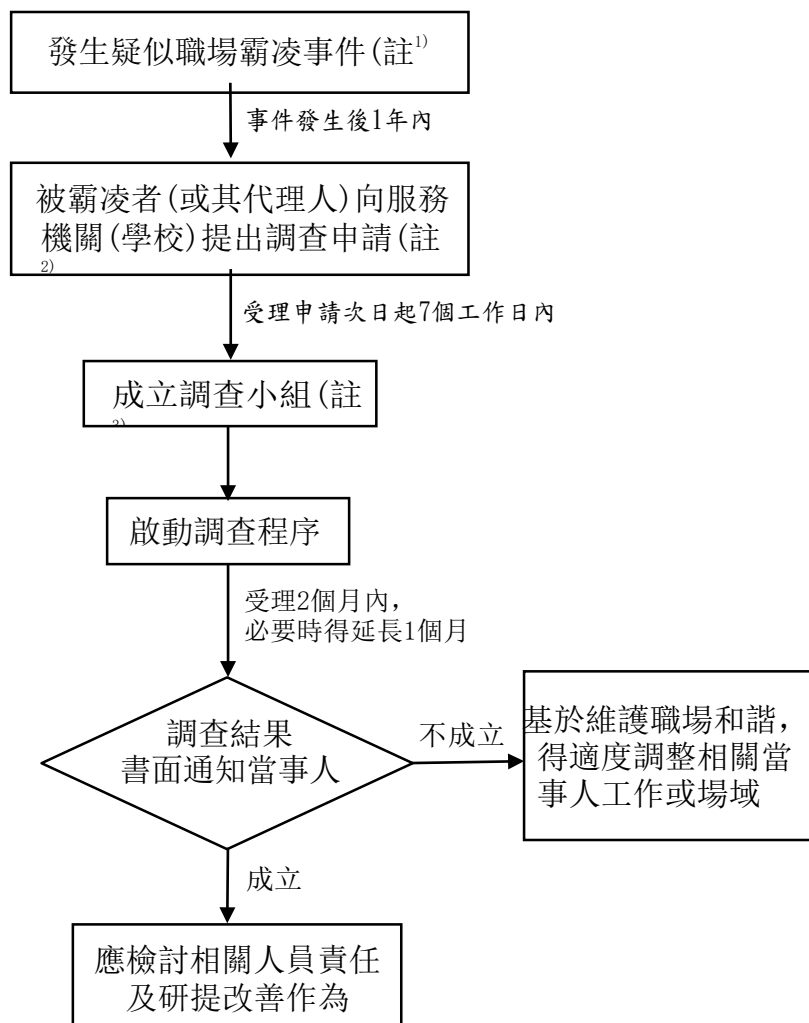


新北市泰山區同榮國民小學教職員工職場霸凌事件調查處理作業流程

113年6月7日簽准公告實施



註1：發生疑似職場霸凌事件時及事件調查處理過程中，應依「新北市政府員工需求協助溝通指引」進行分類及應變處理，並得視當事人需要，透過員工協助方案機制協助轉介相關專業機構，且持續關懷當事人後續情形。

註2：學校校長如為職場霸凌事件相對人，由新北市政府教育局受理申請及調查。

註3：調查小組成員，應外聘至少1位以上相關專業領域之專家學者擔任(如法律、心理或勞動等領域)。